

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Premessa linguistica

Questo Codice di condotta ha come obiettivo generale la lotta ad ogni tipo di violenza e discriminazione. Anche un uso della lingua italiana bilanciato dal punto di vista del genere, rispettoso delle persone, attento alle diversità può contribuire a modificare il modo in cui vediamo le cose ed a raggiungere tale scopo.

Ecco perché in questo testo è stato fatto il tentativo di prestare un'attenzione particolare all'uso del maschile sovraesteso, che vien spesso considerato una forma neutra, quando in realtà non lo è. Gli studi più recenti hanno mostrato come il maschile, anche quando usato "come neutro", viene prima di tutto decodificato dal nostro cervello come semplice maschile (e solo successivamente come possibile forma sovraestesa)¹.

Speriamo, almeno in parte, di essere riusciti nel nostro intento, mostrando attenzione alla diversità anche attraverso le parole.

1. Finalità

La ASD Frecce di Romagna si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati e le tesserate, inclusi minori e persone vulnerabili. Il seguente Codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della ASD.

2. Destinatari

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori e le istruttrici, gli appartenenti al settore tecnico, chi svolge un ruolo dirigenziale, chiunque collabori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, chi ha una qualunque mansione lavorativa o volontaria all'interno della ASD.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei/delle giovani allievi/e e tesserati/e nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per i minori affiliati alla ASD.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi/e e tesserati/e minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla ASD e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

3. Nessuno escluso:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della ASD, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

¹ Vera Gheno, *Grammamanti*, Einaudi 2024

- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.
- Ci impegniamo ad usare un linguaggio inclusivo verso tutti i generi e le sensibilità.

4. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella ASD di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza o discriminazione per ragioni di etnia, genere, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati e le tesserate, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

5. Comportamenti non verbali:

- Chiediamo a tutti i lavoratori e le lavoratrici sportive e ai volontari e le volontarie della ASD di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con soci e socie, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

6. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:

- Informiamo tutti i soggetti iscritti alla ASD circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla ASD, nonché circa l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello nazionale da ASI Nazionale.
- Comunichiamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, i genitori ed in generale con tutti i tesserati e le tesserate della ASD fornendo altresì copia del Codice di condotta, nonché del Modulo di segnalazione di episodi di molestie ed abusi (entrambi reperibili nella relativa pagina del sito <https://freccediromagna.com/safeguarding/>).
- Rispettiamo la privacy di tutte le persone coinvolte e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

7. Formazione:

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere tutti gli appartenenti alla ASD e nel segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding.

8. Impegni personali:

- Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:
- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutte le persone coinvolte, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. Agli istruttori e alle istruttrici, lavoratori o volontari, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei soci e delle socie;
- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei tesserati e delle tesserate, genitori e parenti, giudici di gara o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non

- tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- sostenere, applaudire e valorizzare sempre gli sforzi dei giovani atleti ed atlete a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
 - trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
 - educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
 - aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
 - rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati e le tesserate al di sopra ogni altra cosa;
 - combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
 - ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i soci e le socie;
 - non umiliare o sminuire i tesserati e le tesserate o i loro sforzi durante una gara o una sessione di allenamento;
 - non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un/una minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
 - non sfruttare un/una minore per un tornaconto personale o economico;
 - non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
 - non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati e tesserate di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi, mostrando invece un comportamento sempre rispettoso e discreto;
 - non avere relazioni con persone minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
 - non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
 - garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità di chi partecipa, in particolare dei minorenni;
 - lavorare insieme agli altri componenti dell'ASD per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato/a;
 - non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
 - intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati e delle tesserate minorenni al fine di fare squadra per la loro crescita e tutela;
 - accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività siano sicure;
 - garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei soci e delle socie costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o a qualsiasi altra considerazione;
 - organizzare il lavoro in palestra, nel campo d'allenamento e nel campo gara, nonché la palestra, il campo d'allenamento ed il campo gara stessi e le attività in altri luoghi in modo tale da minimizzare i rischi;
 - rispettare la privacy di tutti ed in particolare dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy di tutti;
 - evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
 - garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato, e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro/a tesserato/a, genitore, persona adulta, ecc.);
 - evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;

- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino la palestra, il campo d'allenamento o il campo gara accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare il luogo autonomamente e senza la presenza di una persona adulta. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e le bambine e sui ragazzi e le ragazze o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo o digitale (es. social media personali o dell'ASD, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati e delle tesserate rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla ASD, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla ASD in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati e delle tesserate in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti e delle atlete con disabilità fisica o intellettivo-relazionale.

ACCETTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

(N.B. Ogni socio/a deve stampare questa pagina, compilarla e restituirla alla Segreteria della ASD Frecce di Romagna)

Dichiaro di aver letto e di rispettare ed aderire al Codice di condotta della ASD Frecce di Romagna e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della stessa ASD.

Cognome e nome: _____

Firma: _____ (per un minore firma di un genitore o del tutore)

Luogo e Data: _____ , ____ / ____ / _____